



Jaarverslag 2021

De GMR presenteert hierbij het jaarverslag van het jaar 2021. In dit verslag geven we aan waar we ons als GMR het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

De bezetting van de GMR was dit jaar als volgt:

IKC deTichelaar	Lianne Pieters (PGMR), Bianca Leupen (ouder)
IKC de Regenboog	Linda Schuiling (PGMR), Jennifer Manuela (ouder)
IKC 't Holthuis	Timon van Diepen (PGMR), Linda Jansen(ouder, jan.-juli), Mirjam Verheggen (ouder, sept.-)

In het jaar 2021 heeft de GMR 5 keer vergaderd met daarbij aanwezigheid van de bestuurder. Daarnaast zijn er (voor)besprekingen geweest tussen een delegatie van de GMR en een afvaardiging van het bestuursbureau aangaande meerdere onderwerpen (digitaal bekwaamheidsdossier, IBP).

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in 2021 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

- Informatie Beveiliging en Privacy Beleid (IBP Beleid)

In 2018 is het IBP handboek opgesteld waarmee voldaan werd aan de wet AVG. Deze documenten zijn destijds door de GMR bekeken en er is instemming over afgegeven. Deze documenten zijn eind 2020 herzien en aangepast op de huidige normen waardoor deze opnieuw ter instemming en kennisgeven worden aangeboden. Tijdens de vergadering van woensdag 24 februari geeft de GMR instemming op de stukken. Als advies wordt meegegeven om goed te kijken naar de implementatie op de werkvloer.
- Meerjarenformatiebeleid 2021-2025 en bestuursformatieplan 2021

Het meerjarenformatiebeleid en het bestuursformatieplan dienen jaarlijks voor 1 mei te worden vastgesteld met instemming van de PGMR. Tijdens de vergadering van 21 april wordt het document besproken. Er zijn vanuit de GMR vragen over o.a. de uitbreiding WTF bestuursbureau en keuzes die gemaakt zijn m.b.t. WTF bouwcoördinatoren en directie. Na bespreking stemt de PGMR in met het document.
- Aanpassing Integraal Personeelsbeleid (IPB)

Bestuurder geeft aan het bedrag van de cadeaubon bij jubilea te willen aanpassen. GMR geeft aan het gebaar te waarderen en stemt in met de voorgestelde wijziging.
- Bijzondere bekostiging voor professionalisering van personeel en voor de begeleiding van starters en schoolleiders

Bestuurder vraagt instemming met de wijze van inzet van genoemde bijzondere bekostiging bij de professionalisering rondom het thema Human Dynamics en mindset. De GMR is niet tijdig genoeg meegenomen in dit proces, maar stemt desondanks wel in met het voorstel.



Adviesaanvragen

De GMR heeft in 2021 de volgende adviesaanvragen ontvangen:

- Vakantierooster 2021/2022

GMR geeft in maart positief advies af ten aanzien van het vakantierooster.

- Concept meerjarenbegroting

Vanuit de Raad van Toezicht is er gevraagd of de GMR advies wil geven aangaande de concept meerjarenbegroting. Gedurende het proces van de totstandkoming van het concept meerjarenbegroting heeft de bestuurder de GMR steeds tijdig meegenomen in de doorlopen stappen. De toelichting op de (veranderingen aan de) concept meerjarenbegroting, de keuzes die gemaakt zijn en de beantwoording van de vragen vanuit de GMR, heeft de GMR er toe doen besluiten om een positief advies af te geven met betrekking tot de meerjarenbegroting 2022-2026.

Overige zaken

Ook dit jaar speelde COVID wederom een grote rol van betekenis. Regelmatig is de invloed van COVID op de stichting besproken, te denken valt hierbij aan verzuim, interne en externe communicatie en subsidie regelingen. Het jaarplan dat elk jaar door het bestuursbureau wordt opgesteld is regelmatig besproken en gevolgd. Verder zijn naast deze onderwerpen en bovengenoemde instemmings- en adviesaanvragen zijn er meerdere onderwerpen ter tafel gekomen. Zo zijn de integriteitscode, de analyse van de onderwijs eindopbrengsten '20/'21 en de zelfevaluatie van de RvT besproken.

Ook is er in 2021 weer op regelmatige basis contact geweest tussen de Raad van Toezicht en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Dit contact bestond uit bilateraal overleg (fysiek en online) tussen de voorzitters van beide gremia, overleg tussen voorzitters en bestuurder, aanwezigheid van voorzitter RvT tijdens een vergadering ter toelichting van de zelfevaluatie en mail contact. Daarnaast is er in november voor het eerst in 2 jaar een samenkomst geweest waarbij beide gremia voltallig aanwezig waren, inclusief de bestuurder. Tijdens deze vergadering is het stuk een notitie over de rol bestuur-toezicht-GMR, geschreven door Janine Eshuis/VOS Abb, besproken. Voor komend jaar is het streven om de informatie verstrekking en het contact tussen beide gremia verder te formaliseren door middel van een informatieprotocol.