



Jaarverslag 2022

De GMR presenteert hierbij het jaarverslag van het jaar 2022. In dit verslag geven we aan waar we ons als GMR het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden.

De bezetting van de GMR was dit jaar als volgt:

IKC deTichelaar	Lianne Pieters (personeelsgeleding), Bianca Leupen (oudergeleding, tot juli), Sander Witjes (oudergeleding, vanaf september)
IKC de Regenboog	Linda Schuiling (personeelsgeleding), Jennifer Manuela (oudergeleding)
IKC 't Holthuis	Timon van Diepen (personeelsgeleding), Mirjam Verheggen (oudergeleding)

In 2022 heeft de GMR 5 keer vergaderd met daarbij aanwezigheid van de bestuurder. Daarnaast zijn er (voor)besprekingen geweest tussen een delegatie van de GMR en een afvaardiging van het bestuursbureau aangaande meerdere onderwerpen. Tevens is een afvaardiging betrokken geweest bij de bestuurlijke visitatie vanuit de Onderwijsinspectie.

Instemmingsaanvragen

De GMR heeft in 2022 de volgende instemmingsaanvragen ontvangen:

- Meerjarenformatiebeleid 2022-2025 en bestuursformatieplan 2022
- Aanpassing Integraal Personeelsbeleid (IPB)
- Bijzondere bekostiging voor professionalisering van personeel en voor de begeleiding van starters en schoolleiders
- Gedragscode ICT
- Reglement cameratoezicht
- Klokkenuidersregeling

Met alle aanvragen is vanuit de GMR positief ingestemd.

Adviesaanvragen

De GMR heeft in 2021 de volgende adviesaanvragen ontvangen:

- Vakantierooster 2021/2022

GMR geeft in maart positief advies af ten aanzien van het vakantierooster.

Overige zaken

COVID speelde voor het eerst in jaren geen rol van betekenis in de vergaderingen van de GMR in 2022. Het jaarplan dat elk jaar door het bestuursbureau wordt opgesteld is regelmatig besproken en gevolgd. Verder zijn naast deze onderwerpen en bovengenoemde instemmings- en adviesaanvragen zijn er meerdere onderwerpen ter tafel gekomen. Zo zijn ontwikkelingen binnen het samenwerkingsverband, de integriteitscode, de analyse van de onderwijs eindopbrengsten '21/'22, de herijking van het financieel risicoprofiel en het risico management onderwerp van gesprek geweest..



Ook is er in 2022 weer op regelmatige basis contact geweest tussen de Raad van Toezicht en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Dit contact bestond uit bilateraal overleg (fysiek en online) tussen de voorzitters van beide gremia, overleg tussen voorzitters en bestuurder en mail contact. Daarnaast is er in maart en november een samenkomst geweest tussen RvT en GMR waarbij beide gremia voltallig aanwezig waren, in november ook inclusief de bestuurder. Vanuit 2021 stond voor dit jaar op de agenda het streven om de informatie verstrekking en het contact tussen beide gremia verder te formaliseren door middel van een informatieprotocol. Dit document is in 2022 niet gereed gekomen.